

Engagement en matière de protection des renseignements personnels

Corem, par la nature de ses activités commerciales, ne recueille aucun renseignement personnel dans un but de vente de biens ou de services. Corem ne recueille des renseignements personnels qu'aux seules fins liées aux processus de recrutement et d'analyse des candidatures.

Les données obtenues tout au long du processus de recrutement demeurent confidentielles et ne seront utilisées qu'aux fins du processus d'embauche. Les informations recueillies ne seront accessibles qu'à l'équipe des ressources humaines de Corem et ne seront partagées avec une tierce personne ou tierce partie que dans la réalisation du processus de recrutement. Les informations personnelles des candidatures non retenues seront détruites après un délai de deux ans suivant la fin du processus de recrutement pour lequel elles ont été recueillies.

Moyen technologique utilisé pour recueillir des renseignements personnels

Les moyens technologiques utilisés afin de recueillir les candidatures sont les suivants :

- Par courriel
- Par notre page carrière sur notre site Internet
- Par l'entremise d'une plateforme tierce de recrutement ou d'affichage d'offre d'emploi
- Par l'entremise d'une entreprise tierce agissant comme agence de placement de personnel ou de recrutement

Renseignements personnels recueillis

Corem ne recueille des renseignements personnels qu'aux seules fins liées aux processus de recrutement et d'analyse des candidatures.

Les renseignements pouvant être recueillis pendant le processus de recrutement sont les suivants :

- Nom et prénom
- Date de naissance
- Adresse postale (adresse physique du lieu de domicile)
- Numéro de téléphone personnel
- Adresse courriel personnelle

- Curriculum vitae
- Diplômes et certificats de formation
- Permis de conduire ou carte de compétence
- Passeport et permis de travail (candidats non-résidents permanents)

Fins pour lesquelles sont recueillis les renseignements personnels

Afin de compléter le processus de recrutement, les renseignements personnels recueillis par Corem pourraient être utilisés pour une partie ou l'ensemble des objectifs suivants :

- Analyser une candidature en fonction des opportunités
- Procéder à la sélection des candidatures
- Procéder à la vérification des antécédents professionnels et criminels
- Procéder à la prise de référence professionnelle
- Procéder à l'embauche des candidatures sélectionnées

Afin de compléter son processus de recrutement, les renseignements personnels recueillis par Corem pourraient être transmis à une tierce personne ou une tierce entreprise.

Refus de transmettre des renseignements personnels

Toute personne refusant de fournir ses renseignements personnels à Corem est invitée à ne pas déposer sa candidature par l'un ou l'autre des différents canaux proposés et à communiquer avec nous par téléphone ou par courriel à l'adresse info@corem.qc.ca.

Informations additionnelles

Pour plus d'information ou pour toute question relative à la protection des renseignements personnels, écrivez-nous à l'adresse info@corem.qc.ca.

Conformément à son engagement en matière de protection des renseignements personnels ainsi qu'aux lois en vigueur, Corem a nommé M. Francis Fournier, président-directeur général, responsable de la protection des renseignements personnels. Pour joindre M. Fournier relativement à la protection des renseignements personnels, vous pouvez lui écrire à l'adresse courriel info@corem.qc.ca.

Le conseil d'administration de Corem a adopté la *Politique de protection des renseignements personnels PLT-10-FR* le 26 septembre 2023.